

MR-vergadering 2
Datum: 4 november 19.00 – 21.30
Notulist: Loes
Locatie: Koffiekamer Leilinde
Aanwezig: Rick van der Heijden, Dick Verhagen, Truke Dirkx, Loes van den Borne, Irma van den Ende, Eline Maas, Eefke Kramer, Suzanne Biesters



## Samen durven groeien

<b>0. Opening</b> <b>Actielijst</b> <b>Ingekomen stukken</b> <b>Notulen GMR – OR – SR</b> <i>Zie map Nieuws vanuit GMR</i>	Start	19.00 – 19.10
<b>1. Vooroverleg met directie</b> MR stelt vragen ter verduidelijking van de stukken. Deze vergadering heeft dit vooroverleg nog niet plaatsgevonden, maar het voorstel om dit te doen voor komende vergaderingen is besproken en geaccepteerd.	Ophelderen	19.10 – 19.50

### Vooroverleg

#### 1.1 Verzuimcijfers

Hoe gaat hij ervoor zorgen dat de verzuimcijfers zo laag blijven? En hoe ziet hij dat met de aankomende daling in leerlingen/krimpende Fte's?

#### 1.2 Gemeentelijke subsidies – busvervoer – huisvesting – Brede school

Huisvesting? Wat gaat er gebeuren met de kantoorruimtes die zijn gemaakt?

Brede school. Hoe staan we daar nu in?

#### 1.3 Teldatum/prognose

Toelichting waar die cijfers vandaan komen? Welke gevolgen gaat dit hebben? Hoe gaat de te verwachten krimp gecontroleerd ingezet worden?

<b>2. Overleg met directeur</b>	Bespreken	19.40 – 20.10
---------------------------------	-----------	---------------

#### 2.1 Verzuimcijfers

Hele mooie cijfers, opvallend laag. Verklaring: Wanneer mensen goed in hun vel zitten, lager werkgerelateerd verzuim. Werksfeer dusdanig goed. Opvallende trendbreuk sinds juli 2017.  
→ Dit zijn wel overzichten uit een ander systeem. In 2017 wel verzuimgesprekken gevoerd. Toen ook uitstroom van langdurig zieken gehad en mensen weer teruggekomen na langdurig ziekteverlof. Jonger team zorgt waarschijnlijk ook voor lager ziekteverzuim.

#### 2.2 Gemeentelijke subsidies – busvervoer – huisvesting – Brede school

Brede school. Nog altijd een betrokken partij. Hoe staan we daarin? Landelijke trend is dat er toegegroeid wordt naar IKC (Integraal Kind Centrum). Volgende week bijeenkomst met KempenKind en NummerEen. Gemeente heeft hier geen beleidsnotitie over. Nu verschillende organisaties naast elkaar, dan integraal.

Gebouwelijke interne aanpassingen: 3 kantoren bijgebouwd. Was dit de planning? → Zit in de meerjarenbegroting. Er moet nog adequaat meubilair komen. Ze worden spontaan vrij intensief gebruikt. Spreekruimte / stilteruimte voor kinderen / ruimte voor mensen die op school ondersteuning geven. De bedoeling is dat er een bureau met bureaustoel in komt en waar kan nog een (rond) tafeltje voor kinderen om aan te werken.

#### 2.3 Teldatum/prognose

Ten grondslag ligt een prognose van Pronexis. Niet helemaal up-to-date, maar gemeente heeft aangegeven geen nieuwe prognose te maken. Tabel is wel door school opgemaakt. Nieuwe wijken aan andere kant van het dorp.

Hoe zal de voorziene krimp gecontroleerd ingezet gaan worden? Deze krimp zal ook invloed hebben op de Fte's. → Dit laat zich lastig vertalen. De strategie in het meerjarenperspectief is om te proberen de uitstroom van leerkrachten zo te reguleren dat het voor een aantal jaar gestabiliseerd kan blijven. Nog geen berekening gedaan welke invloed het zou hebben op het aantal Fte's (van 375 leerlingen naar 297 leerlingen). Het is te turbulent (bijv. door de gelden op de werkdrukverlagende middelen) om hier nu al duidelijkheid over te kunnen creëren.

<b>3. Besluiten/advies/opmerkingen MR met directie</b>	Besluiten	<b>20.10– 20.50</b>
--	-----------	---------------------

### 3.1 Actualiteiten

Schoolplein: Alles duurt langer dan verwacht. De levertijden zijn erg lang. Sommige dingen kunnen nog niet, zoals bijv. de aanplanting. Het speeltoestel zorgt momenteel voor de grootste vertraging. Het is nog niet gekozen. Heeft te maken met het kostenaspect en leveringsaspect. Achter de schermen wordt er wel hard aan gewerkt. Hoe meer mensen zich ermee bezighouden, hoe lastiger het blijkt te worden. Schoolplein heeft wel hoge prioriteit. Advies van de MR om hier zoveel mogelijk over te blijven communiceren, zodat ouders weten dat het prioriteit heeft.

### 3.2 Mededelingen vanuit het team/directie

Combinatiefunctionaris Cultuur heeft ontslag genomen. We gaan in overleg en dan wordt gekeken hoe dit wordt opgelost. Het is een baan die door de gemeente, provincie en KempenKind wordt betaald. Werktijd-factor is heel gering, en dat is een knelpunt. Nu was dat de AMV- en cultuurfunctionaris dezelfde persoon. Dit kan misschien gaan raken aan de functies binnen de school. Er zijn een aantal factoren die van invloed zijn op de invulling van deze functie. Dit zal terugkomen op de volgende agenda, wanneer er meer duidelijkheid over is.

<b>4. Na-overleg MR</b> Evaluatievergadering Overige zaken zonder directie worden nog besproken	Evaluatie	<b>20.50– 21.30</b>
---	-----------	---------------------

### 4.1 Ambitiesgesprek

Rick en Suzanne lichten het ambitiesgesprek kort toe. Twee punten zijn eerder via de team-chat gecommuniceerd.

### 4.2 Cursusaanbod MR en kostenplaatje

Voorstel directie definitief, plaatje compleet.  
Eefke en Loes geven aan dat ze na dit jaar gaan stoppen met de MR en daarom geen cursus gaan volgen.  
11 december: Taakbeleid, Formatieplan en Financiën (10-16u: Utrecht): geen aanmeldingen  
15 april: Verdieping Medezeggenschap: (16-21u Utrecht): Rick, Truke, Dick, Irma, Eline, Suzanne

### 4.3 Speerpunten

SEO, Thematisch werken, rapportage.

<b>5. Rondvraag en sluiting</b> Wie leest welke literatuur? → MR Magazine en Info MR blijven.	Afronden	
<b>6. Punten om terug te laten komen in toekomstige vergaderingen</b> - Invulling cultuurfunctionaris → volgende vergadering - prognose leerlingenaantallen → in de gaten houden		

### Actielijst

Datum	Actie	Actiehouder	Termijn	Opmerking
2 september '19	Cursussen 'boeken'	Eline	Voor volgende vergadering	