

**Aanvraag formulier voor vakantie-
verlof buiten de schoolvakantie.**

Gegevens van de ouder(s)/verzorger(s)

naam:
 adres:
 postcode, woonplaats:
 telefoon:

**Gegevens van de leerplichtige leerling(en) uit het
gezin voor wie vakantie verlof wordt gevraagd**

naam:
 geboortedatum:
 groep:
 naam:
 geboortedatum:
 groep:

**Zijn er kinderen uit uw gezin of familie waar dit ver-
zoek ook betrekking op heeft, die op een andere
school zitten? Zo ja, op welke school?**

.....
**Ondergetekende verklaart dat hij/zij vanwege de spe-
cifieke aard van zijn/haar beroep niet in de gelegen-
heid is om tijdens de vastgestelde schoolvakanties met
zijn/haar bovengenoemde kinderen op vakantie kan
gaan. Tevens wordt tezamen met deze aanvraag aan-
getoond dat een vakantie tijdens een van de reguliere
schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomi-
sche problemen zal leiden. Om die redenen heeft
hij/zij het voornemen om:**

vant/m

**met bovengenoemde kinderen op vakantie te gaan.
Hij/zij verzoekt hiervoor vrijstelling.**

Toelichting:

Handtekening ouder(s), verzorger(s):

1.....2.....

De directeur verleent wel / geen verlof.

Motivering: (evt. in bijlage)

.....

Datum:

Handtekening directeur:

Toelichting.

**Vakantieverlof (artikel 13a en 11f van de Leer-
plichtwet).**

Het verlenen van vakantieverlof is in principe niet mogelijk.
 De leerplichtwet gaat ervan uit dat er voldoende vakan-
tieweken zijn om één gezinsvakantie per schooljaar te
plannen.

Een verzoek om vakantieverlof op grond van artikel 13 sub
 a van de Leerplichtwet 1969 dient minimaal 8 weken van
 tevoren schriftelijk aan de directeur van de school te wor-
 den voorgelegd. De werkgevers- zelfstandige verklaring
 dient ingevuld bijgevoegd te worden.

Voorwaarden toekennen extra vakantieverlof:

- door de specifieke aard van het beroep¹ van een van
 de ouders is het alleen mogelijk buiten de schoolva-
 kanties op vakantie te gaan;
- daarnaast dient er bij de aanvraag aangetoond te wor-
 den dat een vakantie tijdens een van de reguliere
 schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomi-
 sche problemen zal leiden;
- een werkgeversverklaring moet overgelegd worden
 waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële
 schoolvakanties mogelijk is.

**Vakantie verlof mag door de directeur binnen deze
voorwaarden:**

- één maal per schooljaar worden verleend;
- mag niet langer duren dan tien schooldagen;
- mag niet plaatsvinden in de eerste twee weken van het
 schooljaar.

Indien het een afwijzing betreft en ouders negeren de be-
 slissing van de directeur door hun kind toch van school te
 houden, dan is de directeur verplicht om de leerplicht-
 ambtenaar hiervan op de hoogte te stellen. De leerplicht-
 ambtenaar nodigt ouders uit voor een verhoor en zal de
 bevindingen doorsturen naar het Openbaar Ministerie.

Een beslissing op een aanvraag tot vrijstelling schoolbezoek
 voor vakantie buiten de schoolvakantie is een besluit in de
 zin van de Algemene wet bestuursrecht.(Awb).

Als u het niet eens bent met dit besluit kunt u bezwaar
 indienen bij het bestuursorgaan dat het besluit genomen
 heeft. Dat kan tot 6 weken na de dag van verzending van
 het besluit .

¹ Vanuit jurisprudentie dient hierbij met name gedacht te worden
 aan seizoensgebonden werkzaamheden, respectievelijk werk-
 zaamheden die in de zomermaanden een piekdrukte kennen ,
 waardoor het voor het gezin onmogelijk is om in die periode een
 vakantie op te nemen. Dat zijn bijvoorbeeld de agrarische sector
 en de horeca.